

SVEUČILIŠTE U ZAGREBU

MUZIČKA AKADEMIJA

Zagreb, Trg Republike Hrvatske 12

KLASA: 011-01/22-38/02

URBROJ: 251-79-1/1-22-01

Vijeće Akademije na svojoj 10. sjednici u ak. god. 2021./2022., koja je održana 11. svibnja 2022. Na Trgu Republike Hrvatske 12, Zagreb, sukladno Zakonu o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15, 131/17), vezano za postupak reizbora na radna mjesta i izbora u zvanja i radna mjesta zaposlenika izabranih u umjetničko-nastavna, znanstveno-nastavna i nastavna zvanja i odgovarajuća radna mjesta, donosi

PRIVREMENA PRAVILA

O PROVEDBI POSTUPAKA REIZBORA NA RADNA MJESTA I IZBORA U VIŠA ZVANJA I ODGOVARAJUĆA RADNA MJESTA

Točka 1.

1.1. Ovim se Privremenim pravilima daje privremeni prikaz postupaka reizbora i izbora u zvanja i radna mjesta nastavnika izabranih u umjetničko-nastavna, znanstveno-nastavna i nastavna radna mjesta.

1.2. Dosadašnji propisi o uvjetima koje pristupnik mora ispuniti do daljnjega ostaju na snazi, i to:

- Zakon o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15, 131/17)
- Pravilnik o znanstvenim i umjetničkim područjima, poljima i granama (NN 118/2009, 82/2012, 32/2013, 34/2016)
- Pravilnik o uvjetima za izbor u umjetničko-nastavna zvanja (NN broj: 86/10)
- Odluka o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora u umjetničko-nastavna i nastavna zvanja u području umjetnosti (NN 61/17)
- Pravilnik o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja (NN 28/17, 72/19 i 21/21)
- Odluka o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora u znanstveno-nastavna zvanja (NN 106/06, 139/13), Odluka o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i znanstveno-stručne djelatnosti u postupku izbora u znanstveno-nastavna zvanja (NN 122/2017), Odluka o izmjeni i dopuni Odluke o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i znanstveno-stručne djelatnosti u postupku izbora u znanstveno-nastavna zvanja (NN 120/21 – stupa na snagu 1. listopada 2022.)
- Odluka o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora u nastavna zvanja (NN 13/12), Odluka o izmjeni i dopuni Odluke o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora u nastavna zvanja (NN 120/21 – stupa na snagu 1. listopada 2022.)

- Odluka o minimalnim uvjetima radnih obveza za reizbor na znanstvena, znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna i stručna radna mjesta te o obliku izvješća stručnog povjerenstva o radu zaposlenika u postupku reizbora (NN 24/2021 – stupa na snagu 1. lipnja 2022.)
- Odluka o obliku i načinu provedbe nastupnog predavanja za izbor u znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna zvanja (NN broj: 129/05)
- Statut Muzičke akademije

POSTUPAK REIZBORA NA RADNO MJESTO

Točka 2.

2.1. Člankom 102. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju propisana je obveza sklapanja ugovora o radu na neodređeno vrijeme, kao i obveza provođenja reizbora s osobama izabranim na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta, osim za redovite profesore u trajnom zvanju.

2.2. Zahtjev za pokretanje postupka reizbora na radno mjesto podnosi Akademija po službenoj dužnosti. U zahtjevu se nastavniku koji se reizabire na radno mjesto daje rok za dostavu potrebne dokumentacije od 30 dana računajući od dana prijema pisane obavijesti.

2.3. Postupak reizbora započinje odlukom Vijeća Akademije o pokretanju postupka reizbora na radna mjesta, uz napomenu da će stručno povjerenstvo izraditi izvješće o radu zaposlenika nakon proteka 5 godina od zadnjeg izbora na radno mjesto.

2.4. Odluka Vijeća Akademije, u pravilu, mora sadržavati:

- Ime i prezime te naziv radnog mjesta nastavnika za kojeg se provodi reizbor.
- imenovanje sastava stručnog povjerenstva koje mora podnijeti izvješće o radu zaposlenika u zadnjih 5 godina.
- Rok stručnom povjerenstvu za provedbu postupka izbora.
- Stručno povjerenstvo u roku od 30 dana od primitka dokumentacije sastavlja izvješće sukladno čl. 8 Odluke o minimalnim uvjetima radnih obveza za reizbor na znanstvena, znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna i stručna radna mjesta te o obliku izvješća stručnog povjerenstva o radu zaposlenika u postupku reizbora (NN 24/2021).
- U slučaju da Povjerenstvo utvrdi da nastavnik koji se reizabire ima uvjete za izbor u više zvanje može o tome iskazati svoju preporuku.

2.5. Stručno povjerenstvo sastoji se od tri člana koji moraju biti u istom ili višem zvanju i odgovarajućem radnom mjestu s obzirom na ono za koje se traži izbor. Barem jedan član povjerenstva ne može biti zaposlenik Muzičke akademije.

2.6. Nakon Odluke Vijeća Akademije o pokretanju postupka reizbora na određeno radno mjesto za određenog nastavnika, Ured za ljudske potencijale obavještava nastavnika o pokrenutom postupku i obvezi dostavljanja dokumentacije za reizbor.

- Nastavnik u roku od 30 dana od primitka pisane obavijesti dostavlja Uredu za ljudske potencijale dokumentaciju o svojoj umjetničkoj/znanstvenoj, nastavnoj i stručnoj djelatnosti u zadnjih 5 godina sukladno odredbama Odluke o minimalnim uvjetima radnih obveza za reizbor na znanstvena, znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna i stručna

radna mjesta te o obliku izvješća stručnog povjerenstva o radu zaposlenika u postupku reizbora (NN 24/2021).

2.7. Nakon izrade Izvješća o radu zaposlenika i potpisa svih članova stručnog povjerenstva predsjednik stručnog povjerenstva Izvješće dostavlja Uredu za ljudske potencijale, koje ga stavlja na dnevni red prve sljedeće sjednice Vijeća Akademije.

2.8. Vijeće Akademije, nakon podnesenog Izvješća o radu zaposlenika i rasprave, tajnim glasanjem sukladno Poslovniku o radu Vijeća Akademije, donosi odluku o prihvatanju ili neprihvatanju Izvješća, a time i odluku o reizboru. Odluka ostaje pravovaljana nakon potvrđivanja tijela Sveučilišta.

2.9. Ako Vijeće Akademije ne prihvati izvješće o radu zaposlenika, odnosno prihvati negativno izvješće o radu zaposlenika, nakon dvije godine od dana donošenja navedene odluke, ponavlja se postupak reizbora. Ako Vijeće Akademije ponovno ne prihvati izvješće o radu zaposlenika, dekan pokreće postupak redovitog otkaza ugovora o radu (otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika) u skladu s općim propisima o radu i općim aktima Akademije.

POSTUPAK IZBORA U VIŠE ZVANJE I ODGOVARAJUĆE RADNO MJESTO

Točka 3.

3.1. Člankom 102. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju propisana je obveza sklapanja ugovora o radu na neodređeno vrijeme, kao i obveza provođenja izbora na više radno mjesto s osobama izabranim na znanstveno-nastavna i umjetničko-nastavna radna mjesta, osim za redovite profesore u trajnom zvanju.

3.2. Vijeće Akademije, na prijedlog dekana, raspisuje javni natječaj za izbore u zvanja i odgovarajuća radna mjesta, vodeći računa o kadrovskim potrebama Akademije i troškovima javnog oglašavanja. Ako ima nastavnika iz točke **3.3.** podtočka **3.** ovih Privremenih pravila dekan je dužan u pravilu, najmanje dva puta godišnje, pokrenuti postupak raspisivanja javnog natječaja.

3.3. Preduvjeti pokretanja postupka izbora u zvanje i odgovarajuće radno mjesto jesu:

- 1.** upražnjeno radno mjesto koje se želi popuniti;
- 2.** dobivena suglasnost Ureda za ljudske resurse Sveučilišta u Zagrebu za raspis natječaja za željeno upražnjeno radno mjesto;
- 3.** dobivena suglasnost Ministarstva znanosti i obrazovanja za zapošljavanje;
- 4.** Nastavnik koji je reizabran na radno mjesto (prema novim izmjenama i dopunama ZZDVO-a) ili nastavnik koji je ponovno izabran u isto zvanje i radno mjesto (prema prije važećim odredbama ZZDVO-a) i ima uvjete za izbor na upražnjeno radno mjesto.

3.4. Postupak izbora u zvanje i odgovarajuće radno mjesto može se pokrenuti:

- prijedlogom Uprave Akademije;

- zahtjevom nastavnika koji smatra da ima uvjete za izbor u više zvanje i odgovarajuće radno mjesto, koji se uzima u obzir ako ispunjava uvjete iz točke **3.3.** podtočka **3.** ovih Privremenih pravila.

3.5. Ako ima više nastavnika iz točke **3.3.** podtočka **3.** ovih Privremenih pravila od upražnjenih radnih mjesta za koje se namjerava raspisati javni natječaj, dekan može provesti prethodni postupak za utvrđivanje pristupnika s najboljim uvjetima za izbor u više zvanje i odgovarajuće radno mjesto (u daljnjem tekstu: prethodni postupak).

3.6. Prethodni postupak započinje dostavom pročelniku kadrovskih podataka o datumima napredovanja svakog nastavnika iz točke **3.3.** podtočka **3.** ovih Privremenih pravila, a istima se elektronski dostavljaju sljedeći obrasci koje moraju ispuniti i dostaviti pročelniku:

- o ispunjavanju uvjeta Rektorskog zbora (NN broj: 106/06),
- o ispunjavanju umjetničke/znanstvene, nastavne i stručne djelatnosti u zadnjih 5 godina.
- Pročelnik je dužan dostavljene obrasce svakog pristupnika analizirati te prikupljene obrasce s obrazloženjem dostaviti dekanu.

3.7. Dekan analizira dostavljene dokumentacije svih pročelnika te izrađuje prijedlog raspisa natječaja po upražnjenim radnim mjestima. Za izradu prijedloga raspisa natječaja dekan može imenovati posebno povjerenstvo.

3.8. Postupak raspisivanja javnog natječaja za izbor u više umjetničko-nastavno, odnosno znanstveno-nastavno zvanje i odgovarajuće radno mjesto započinje odlukom Vijeća Akademije.

3.9. Odluka Vijeća Akademije, u pravilu mora sadržavati:

- nalog o raspisu javnog natječaja u dnevnom tisku, Narodnim novinama, internetskoj stranici Akademije koji mora biti otvoren najmanje 15 dana te službenom internetskom portalu za radna mjesta Europskog istraživačkog prostora koji mora biti otvoren najmanje 30 dana
- područje, polje te predmet/naziv umjetničko-nastavnog zvanja i radnog mjesta za koje se raspisuje natječaj
- područje i polje za izbor u umjetničko-nastavno, odnosno znanstveno-nastavno zvanje i radno mjesto
- imenovanje sastava stručnog povjerenstva. Isto kao kod 2.5.
- rok stručnom povjerenstvu za provedbu postupka izbora.
- upute stručnom povjerenstvu.

3.10. Kod izbora u znanstveno-nastavna zvanja i odgovarajuća radna mjesta prvo se provodi postupak izbora u više znanstveno zvanje (preko ovlaštene znanstvene organizacije, područnog vijeća ili matičnog odbora sukladno čl. 33 ZZDVO-a). Nakon izbora u znanstveno zvanje stručno povjerenstvo izrađuje izvješće za izbor u znanstveno-nastavno zvanje i odgovarajuće radno mjesto, sve prema dosadašnjem postupku i uvjetima izbora u zvanje i radno mjesto.

3.11. Kod izbora u umjetničko-nastavna zvanja i odgovarajuća radna mjesta stručno povjerenstvo provodi jedinstveni postupak i izrađuje jedinstveno izvješće za izbor u umjetničku komponentu izbora u umjetničko-nastavna zvanja (koje se provodi na matičnom odboru) i

izbor u umjetničko-nastavno zvanje i odgovarajuće radno mjesto, sve prema dosadašnjem postupku i uvjetima izbora u zvanje i radno mjesto.

3.12. Nakon dostavljene odluke matičnog odbora i, ako je bilo potrebno, održanih nastupnih predavanja, Vijeće Akademije donosi odluku o izboru, koju potvrđuju Senat i područna vijeća.

3.13. Izuzetno, ako se jasno utvrdi da nastavnik ispunjava kriterije za izbor na više radno mjesto u odnosu na postojeće, uz suglasnost zaposlenika Vijeće Akademije može posebnom odlukom pokrenuti natječaj za izbor u zvanje i radno mjesto izvanrednog profesora i redovitog profesora i prije isteka roka od 5 godina, ali ne prije nego što isteknu 3 godine od njegovog prethodnog izbora na radno mjesto s nižim zvanje.

POSTUPAK PRODULJENJA RADNOG ODNOSA ZAPOSLENIKA NA UMJETNIČKO-NASTAVNIM I ZNANSTVENO-NASTAVNIM RADNIM MJESTIMA

Točka 4.

(1) Zaposleniku na umjetničko-nastavnom i znanstveno-nastavnom radnom mjestu ugovor u radu prestaje istekom akademske godine u kojoj je navršio 65 godina života radi odlaska u mirovinu.

(2) Iznimno od odredbe stavka 1. ovih Privremenih pravila, ako na Akademiji postoji potreba za nastavkom rada zaposlenika na umjetničko-nastavnom i znanstveno-nastavnom radnom mjestu, Akademija može sa zaposlenikom koji udovoljava kriterijima izvrsnosti zaključiti ugovor o radu na određeno vrijeme od dvije godine s mogućnošću produljenja u dvogodišnjim mandatima.

(3) Kriterije izvrsnosti za odabir zaposlenika za zaključenje ugovora o radu nakon 65. godine života donosi Nacionalno vijeće za znanost, visoko obrazovanje i tehnološki razvoj, a Sveučilište općim aktom može propisati i dodatne kriterije izvrsnosti.

(4) Stručno vijeće sastavnice ovlaštene za provođenje dijela postupka izbora u znanstveno zvanje sukladno Zakonu imenuje stručno povjerenstvo od tri člana koji moraju biti u istom ili višem znanstvenom zvanju od pristupnika, pri čemu barem jedan član povjerenstva ne može biti zaposlenik znanstvene organizacije u kojoj je zaposlen pristupnik. Ovlašteno vijeće na osnovu izvješća i prijedloga povjerenstva upućuje u roku od mjesec dana mišljenje o ispunjenju kriterija znanstvene izvrsnosti nadležnom matičnom odboru.

(5) Vijeće Akademije imenuje stručno povjerenstvo koje podnosi izvješće o ispunjenju kriterija izvrsnosti. Prihvaćeno izvješće stručno vijeće sastavnice upućuje se na odgovarajući Matični odbor koje donosi odluku o ispunjavanju kriterija umjetničke odnosno znanstvene izvrsnosti i na prethodno mišljenje o ispunjavanju kriterija nastavne izvrsnosti na Senat Sveučilišta.

(6) Nacionalno vijeće za znanost, visoko obrazovanje i tehnološki razvoj donosi mišljenje o ispunjavanju kriterija izvrsnosti u postupku odabira znanstvenika i nastavnika za produljenje ugovora o radu nakon 65. godine života.

(7) Akademija može zaposleniku produljiti radni odnos i izvan ograničenja navedenih u ovom članku ako su za to osigurana potrebna financijska sredstva, u skladu sa Zakonom.

NASTAVNA ZVANJA

Točka 5.

Na postupke reizbora na nastavno radno mjesto i izbora u nastavno zvanje i odgovarajuće radno mjesto na odgovarajući način se primjenjuju točke 2, 3. i 4. ovih Privremenih pravila.

Točka 6.

Ova Privremena pravila stupaju na snagu 1. lipnja 2022., Danom stupanja na snagu prestaju važiti Privremena pravila Klasa: 640-03/14-1/16 Urbroj: 251-79-1-14-1, od 17. prosinca 2014.

DEKAN:

red. prof. art. Igor Lešnik