

**SVEUČILIŠTE U ZAGREBU**  
**MUZIČKA AKADEMIJA**  
Trg Republike Hrvatske 12

KLASA: 021-01/21-1/8  
URBROJ: 251-79-1-21-5

Zagreb, 5. veljače 2021.

Temeljem članka 63. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju („Narodne novine“, broj 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 2/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15 i 131/17) i članka 15. stavak 3. Statuta Muzičke akademije, donosim

## **O D L U K U**

I. Osniva se Radna skupina za prevenciju i zaštitu od kršenja načela ravnopravnosti spolova i povezanih oblika diskriminacije, uznemiravanja i zlostavljanja, u sastavu:

1. Prodekan/ica za međunarodnu i međuinstitucijsku suradnju Muzičke akademije – predstavnik/ca Uprave Muzičke akademije
2. Studentski/a pravobranitelj/ica Studentskog zbora Muzičke akademije
3. Predsjednik/ca Studentskog zbora Muzičke akademije
4. doc. dr. sc. Mojca Piškor, nastavnica na Odsjeku za muzikologiju
5. doc. art. Filip Fak, nastavnik na Odsjeku za klavir, čembalo i orgulje

II. Djelokrug i način rada Radne skupine iz članka 1. ove Odluke urediti će se posebnim Smjernicama za rad, koje su sastavni je dio ove Odluke.

D e k a n:

red. prof. art. Igor Lešnik, v.r.

Na temelju članka 15. stavka 3. Statuta Muzičke akademije i točke II. Odluke KLASA: 021-01/21-1/8, URBROJ: 251-79-1-21-5 od 5. veljače 2021., donosim

## **SMJERNICE ZA RAD**

### **Radne skupine za prevenciju i zaštitu od kršenja načela ravnopravnosti spolova i povezanih oblika diskriminacije, uznemiravanja i zlostavljanja**

#### **1. SASTAV I MANDAT ČLANOVA RADNE SKUPINE**

Radna skupina osniva se u sastavu jednog predstavnika Uprave Muzičke akademije, dva člana iz redova predstavnika nastavnika Muzičke akademije i dva predstavnika Studentskog zbora – studentski/a pravobranitelj/ica Studentskog zbora Muzičke akademije i predsjednik/ca Studentskog zbora Muzičke akademije.

Mandat članova traje do kraja mandata za funkciju na koju su postavljeni, a mandat članova iz redova predstavnika nastavnika Muzičke akademije je 2 (dvije) godine.

#### **2. PODRUČJE DJELOVANJA**

Područje djelovanja Radne skupine određeno je samim nazivom Radne skupine: prevencija i zaštita od kršenja načela ravnopravnosti spolova i povezanih oblika diskriminacije, uznemiravanja i zlostavljanja.

Osim navedenog, područje djelovanja proteže se na opis uznemiravanja iz članka 12. stavka 3. i 4. Etičkog kodeksa Sveučilišta u Zagrebu, a za koje postupanje i rješavanje je u nadležnosti Etičkog povjerenstva Muzičke akademije.

Sukladno Odluci o osnivanju Radne skupine, Etičko povjerenstvo dužno je sve informacije koje se mogu smatrati područjem djelovanja Radne skupine, proslijediti Radnoj skupini koje će po istima postupati.

Također, ukoliko se neka informacija koju prikupi Radna skupina ima smatrati područjem djelovanja Etičkog povjerenstva, ista će ih bez odgađanja proslijediti na daljnje postupanje Etičkom povjerenstvu.

Područja djelovanja i budući odnos Radne skupine i Etičkog povjerenstva propisati će se Poslovníkom etičkog povjerenstva Muzičke akademije koji će biti donesen do prestanka mandata dosadašnjeg sastava 11. travnja 2021.

#### **3. NAČELA RADA**

- **Načelo nepristranosti**

Članovi Radne skupine u obnašanju povjerenih zadataka dužni su se voditi načelom nepristranosti prema bilo kojoj strani, objektivnim sagledavanjem svih prikupljenih informacija i saznanja.

Svrha je Radne skupine informirati studente i nastavnike o mehanizmima, procedurama i tijelima putem kojih se na Akademiji, mogu prijaviti eventualni slučajevi kršenja načela ravnopravnosti i povezani oblici diskriminacije, uznemiravanja i zlostavljanja.

- **Načelo povjerljivosti**

Svi podaci za koje članovi radne skupine saznaju ili im budu dostavljeni, smatraju se povjerljivima i na taj način se ima postupati s njima. Svi postupci moraju biti u skladu s poštivanjem privatnosti svake od uključenih osoba i svih zakonskih propisa koji reguliraju prikupljanje i obradu podataka.

Članovi Radne skupine obvezuju se, bez vremenskog ograničenja, čuvati i štititi identitet žrtve-prijavitelja/ice te se obvezuju da te podatke, bez vremenskog ograničenja, neće dijeliti s trećim osobama, izuzev s osobama koje su na to ovlaštene sukladno odredbama ovih Smjernica.

- **Načelo ozbiljnosti i posvećenosti radu**

Članovi Radne skupine dužni su profesionalno, objektivno i etički postupati te predstavljati otvoreni kanal za prijavljivanje eventualnih slučajeva kršenja načela ravnopravnosti i povezanih oblika diskriminacije, uznemiravanja i zlostavljanja.

Zadaća je pružiti pomoć i podršku osobama čija su prava povrijeđena ili dovedena u neposrednu opasnost.

- **Javnost rada**

Zbog prirode informacija za koje Radna skupina sazna ili joj budu dostavljene, sjednica Radne skupine zatvorene su za javnost.

Članovi Radne skupine dužni su o uočenim nepravilnostima ili eventualnim prijavama koje bi se mogle okarakterizirati kršenjem ravnopravnosti spolova i povezanih oblika diskriminacije, uznemiravanja i zlostavljanja, izvijestiti dekana Muzičke akademije.

Izravna komunikacija i suradnja s dekanom Akademije potrebna je i prilikom poduzimanja bilo kakvih akcija i projekata usmjerenih na svrhu osnivanja Radne skupine.

#### **4. POSTUPAK RADA**

Postupak pred radnom skupinom pokreće se temeljem pisane informacije ili prijave, odnosno samostalnih saznanja za određena postupanja koja su u djelokrugu rada Radne skupine.

U slučaju da se informacije, odnosno prijave odnose na postupanje između zaposlenika Akademije, Radna skupina raspravlja u tročlanom sastavu, bez sudjelovanja predstavnika studenata.

U svim ostalim slučajevima, Radna skupina raspravlja u punom sastavu.

Radna skupina ispituje osnovanost i karakter zaprimljene informacije te na sjednici odlučuje o postojanju povrede nekog od zaštićenih prava.

Radna skupina, u svom radu, može zatražiti konzultacije sa stručnjacima specifičnih kompetencija (psiholozima, pravnicima i sl.)

Radna skupina o svim poduzetim radnjama vodi zapisnik ili sačinjava službene bilješke koje čine sastavni dio pisanog mišljenja i preporuka.

Radna skupina će, u svrhu donošenja mišljenja i preporuka, zatražiti pisana ili usmena očitovanja od svih osoba imenovanih u postupku, kao i od drugih osoba za koje smatra da bi mogli imati informacije koje su, po procjeni Radne skupine, značajne. Radna skupina činjenice može utvrđivati i na druge primjerene načine.

Nakon provedenog postupka i uzimanja u obzir svih utvrđenja, iskaza i izjava, Radna skupina će raspraviti o svim pitanjima koja su predmet postupka, zauzeti stajalište o sadržaju mišljenja koje će dati te sastaviti pisani nacrt mišljenja. Pri donošenju mišljenja, nastoji se postići konsenzus svih članova Radne skupine, a ako to nije moguće, mišljenje se donosi na temelju stajališta većine članova Radne skupine.

Mišljenje Povjerenstva može uključivati stav da:

- su, u odnosu na konkretan događaj i konkretnu osobu, ostvareni elementi spolnog uznemiravanja i/ili zlostavljanja i/ili kršenja načela ravnopravnosti spolova i/ili povezanih oblika diskriminacije i uznemiravanja;
- se spolno uznemiravanje, uznemiravanje odnosno neko od izjednačenih ponašanja nije dogodilo u odnosu na konkretan događaj i konkretnu osobu;
- da Radna skupina, na temelju provedenog postupka, nije uspjela utvrditi točne okolnosti prijavljenih događaja te da stav o ostvarenju elemenata spolnog uznemiravanja i/ili nekog od izjednačenih ponašanja, ne može donijeti.

Mišljenja i preporuke radne skupine prezentiraju se dekanu, zajedno sa svom prikupljenom dokumentacijom, s kojim u dogovoru se pokreću daljnji postupci.

Radna skupina dužna je o pokrenutom postupku donijeti mišljenje/preporuku bez odugovlačenja. Postupak ne može trajati duže od šezdeset (60) dana od dana pokretanja postupka.

Preventivna postupanja u skladu s područjem djelovanja Radne skupine, donose se na sjednici, a provode u dogovoru s dekanom Akademije.

Dekan:

red. prof. art. Igor Lešnik, v.r.